

Descripción de cargo “Enfermera”

Nombre del cargo: Enfermera

Jefatura Directa: Directora operativa.

Cantidad de personas que supervisa: Residentes.

Ubicación Física: A definir.

Objetivo del cargo: Valorar, planificar e implementar cuidados de enfermería para los residentes y usuarios por medio de un programa de atención individualizado, ofreciendo calidad de servicio, orientado a mantener el bienestar, fomentando la dignidad y autonomía del residente o usuario.

Principales funciones y tareas:

- Realizar valoración geriátrica dentro de las primeras 72 horas de ingresado el residente
- Participar en la elaboración, implementación, seguimientos, evaluación y reformulación del plan de atención individual
- Supervisión de procedimientos y registros clínicos asegurando el cumplimiento del plan de atención definido, garantizando la continuidad de los cuidados
- Implementar medidas de prevención de complicaciones, como UPP, caídas, incontinencia, estreñimiento, etc., que aseguren la mantención de su seguridad, dándole protección y apoyo a los residentes.
- Realizar funciones específicas y cuidado de enfermería designados por la dirección operativa en relación con el manejo de síndromes como incontinencias, disfagia, constipación, dolor, fiebre, manejo de VVP u otros.
- Coordinar la derivación de los residentes a los servicios de salud correspondientes.
- Monitorear el estado y evolución del residente por medio de signos y síntomas que deberá informar al médico.
- Aplicar instrumentos de medición de la calidad de la atención usuaria.
- Proporcionar educación sanitaria a la persona mayor, su familia y al personal de atención directa.
- Entregar información presencial o telefónica precisa y oportuna sobre el estado de salud de residentes o usuarios a apoderados y/o responsables legales.
- Mantener la disciplina y el clima organizacional.
- Coordinar junto con la dirección operacional, supervisar y controlar las funciones de cuidadoras y TENS.
- Formar parte del equipo de las reuniones técnicas, supervisar y de evaluaciones de las condiciones sociosanitarias de los residentes y de las propuestas de intervención que estas generen.
- Orientar y acoger a apoderados y familiares en la resolución de sus inquietudes y/o necesidades sobre el funcionamiento del centro geriátrico (horario de visitas, servicios entre otros).
- Contener emocionalmente a apoderados y familiares de residentes o usuarios que se encuentren en graves condiciones de salud.
- Controlar y supervisar el uso de equipos médicos, materiales e insumos clínicos informando a la dirección oportunamente sobre el deterioro o falta.

- Colaborar con la dirección operativa con la creación de protocolos para la correcta y adecuada realización de procedimientos e intervenciones.
- Confeccionar informes diarios para efectos estadísticos y otros periódicos, según necesidad.
- Mantener capacitación profesional activa en relación con sus funciones.
- Apoyar la organización y producción de eventos relevantes para la organización.
- Promover e implementar las relaciones interinstitucionales del centro geriátrico en la región.
- Diseñar campañas de información y difusión.
- Colaborar en los procesos de mejora continua del centro en conjunto con la dirección operacional.
- Controlar, supervisar y registrar la temperatura de refrigeradores de alimentos y muebles de medicamentos.
- Manejar el botiquín, entregar medicamentos a TENS, supervisar la preparación y administración.
- Revisar periódicamente fecha de vencimiento de los fármacos, identificando e informando aquellos que están a punto de vencer, para su posterior gestión con la dirección.
- Difundir a los funcionarios información pertinente mediante los medios que se dispongan.

Requisitos formales

Formación profesional: Poseer Título de enfermero(a) otorgado por un establecimiento de educación superior del estado o reconocido por este con certificación otorgada por la superintendencia de salud.

Experiencia Requerida: Excluyente. Al menos 3 años de experiencia laboral.

Conocimientos específicos:

- Excluyente, Diplomado en geriatría o gerontología o afín.
- Deseable, curso de primeros auxilios o RSP básicos.
- Deseable curso de IAAS.
- Deseable, curso de atención al cliente y trato al usuario.
- Convención interamericana sobre la protección de los derechos humanos de las personas mayores.

Requisitos especiales

Sexo: Indiferente.

Condiciones físicas: Personas con vitalidad, condición física y de salud mental para brindar cuidados a personas mayores dependientes.

Entorno y relaciones

Competencias a evaluar:

- Calidez y amabilidad en el trato.
- Respeto, paciencia y empatía hacia la persona mayor.
- Habilidades comunicacionales.
- Habilidades interpersonales que aporten al clima laboral.
- Habilidades de liderazgo en su grupo de trabajo.

- Preocupación por realizar sus labores con calidad
- Capacidad de organización y optimización de recursos.
- Habilidades en computación nivel medio.
- Capacidad para tomar decisiones.
- Responsabilidad y proactividad.
- Capacidad de asumir desafíos.
- Aceptación de sugerencias y consejos.
- Disposición a aprender.
- Creatividad e iniciativa.
- Capacidad de trabajo en equipo.
- Capacidad para identificar y reconocer problemas.
- Preocupación por su presentación y aseo personal.

Salario y jornada: A definir.

Fuentes de Reclutamiento:

- Referencias del personal del ELEAM.
- Instituciones de formación profesional.
- Portales de empleo.
- Presentación espontánea.

Red ELEAM ha elaborado este documento y lo pone a tu disposición para que te pueda ayudar en tu gestión.

Cada uno de ellos debe adecuarse específicamente a la necesidad de tu ELEAM.

Los documentos están en formato PDF.

Si necesitas los documentos en formato editable, escríbenos a contacto@redeleam.cl