

### Descripción de cargo “TENS”

**Nombre del cargo:** Técnico Enfermería Nivel Superior.

**Jefatura Directa:** Director Ejecutivo y Director Técnico.

**Cantidad de personas que supervisa:** Cuidar del adulto mayor.

**Ubicación Física:** A definir.

**Objetivo del cargo:** Gestionar y brindar cuidados a los residentes del ELEAM.

**Principales funciones y tareas:**

- Realizar la evaluación de salud al ingreso de los Residentes.
- Supervisar las acciones de las cuidadoras.
- Realizar procedimientos clínicos básicos, como curación de heridas, inyecciones, control de escaras, etc.
- Preparación y control de medicamentos semanales para cada Residente.
- Actualización de hojas de medicamentos y tratamientos específicos de acuerdo con prescripciones nuevas.
- Control de insumos clínicos.
- Actualizar condiciones de salud de los Residentes cada 6 meses.
- Entregar información general de los Residentes, las acciones terapéuticas efectuadas y evolución de cuadros clínicos agudos a los apoderados cuando lo requieran.
- Informar de cambios del estado de salud de los Residentes al Director Técnico y Ejecutivo.
- Revisar que la ficha clínica esté siempre al día.
- Realizar capacitaciones en conjunto con Director Técnico.
- Debe registrar sus funciones en libro asignado.

### Requisitos formales

**Formación profesional:** Técnico de enfermería de nivel superior.

**Experiencia Requerida:** Al menos 3 años de experiencia en cuidados de personas, de preferencia adultos mayores.

**Conocimientos específicos:** Idealmente conocimiento en geriatría.

### Requisitos especiales

**Sexo:** Indiferente.

**Condiciones físicas:** Se solicita a personas vitales y con condiciones físicas adecuadas al cargo y salud mental para brindar cuidados a las personas mayores.

## **Entorno y relaciones**

### **Competencias a evaluar:**

- Que tenga una actitud de respeto hacia los residentes, considerando sus derechos.
- Que sea cálido y amable en el trato.
- Que sea paciente y estable emocionalmente.
- Que sea responsable y minucioso con los protocolos a seguir.
- Que tenga habilidades interpersonales que aporten al clima laboral.

**Salario y jornada:** A definir.

### **Fuentes de Reclutamiento:**

- Referencias del personal del ELEAM.
- Portales de empleo.
- Contacto directo.

*Red ELEAM ha elaborado este documento y lo pone a tu disposición para que te pueda ayudar en tu gestión.*

*Cada uno de ellos debe adecuarse específicamente a la necesidad de tu ELEAM.*

*Los documentos están en formato PDF.*

*Si necesitas los documentos en formato editable, escríbenos a [contacto@redeleam.cl](mailto:contacto@redeleam.cl)*